

### VOICI NOTRE TERRITOIRE ET NOTRE PROJET...

Vertou, avec ses 26 000 habitants, est la 7ème ville du département de Loire-Atlantique.

Point de rencontre entre l'attractivité de la métropole nantaise et la douceur de ses vignobles, Vertou est une ville naturelle et inspirante qui recherche et affirme sa singularité. Cette singularité est portée par les 430 agents permanents qui composent une administration performante et en constante modernisation !

Dans le cadre d'un remplacement, la Ville recrute un peintre H/F rattaché(e) au service infrastructures et bâtiments afin d'assurer des interventions diverses de maintenance répondant aux besoins de la collectivité.

### VOICI LE POSTE....

Au sein de l'équipe du pôle maintenance, sous la responsabilité du responsable de pôle les missions principales sont les suivantes :

- Assurer les travaux peinture, pose de revêtements sols et murs, traitement, nettoyage du bâti (écoles, équipements sportifs, salles municipales, bâtiments administratifs...) et travaux généraux de maintenance des bâtiments,
- Pose et jointures de plaques de plâtres,
- Assurer le nettoyage des tags et graffitis,
- Assurer le traitement fongicide et nettoyage des façades, toitures, mobiliers urbains, jeux....
- Entretien et nettoyage le matériel (Machines-outils, appareillages portatifs, véhicule, atelier...)
- Assurer l'astreinte technique.

Vous assurez également le renfort sur d'autres activités du pôle maintenance : menuiserie, maçonnerie, plomberie, serrurerie, électricité, mécanique, logistique.

Le poste requiert une disponibilité en dehors des horaires de travail habituels, notamment lors d'événements organisés par la ville, de chantiers particuliers ou d'interventions urgentes en dehors des heures ouvrées.

### QUI ÊTES-VOUS ?

- De formation technique, vous possédez de bonnes connaissances sur les métiers de la peinture et de la maintenance de bâtiments de collectivités,
- Sensibilisé(e) à la sécurité, vous connaissez les normes et principes d'hygiène et de sécurité au travail ainsi que les gestes et postures professionnelles,
- Vous êtes organisé(e) et savez prendre des initiatives sous couvert de votre hiérarchie.
- Vous savez faire preuve de discernement et de rigueur,
- Vous savez faire preuve de diplomatie,
- Vous savez travailler en équipe.

Habilitation nacelle et chariot élévateur souhaitées : R489 cat3/ R482 F/ R486 1B 3A 3B, Permis B indispensable.

## BON À SAVOIR...

- Localisation Vertou – 44.
- Zone de déplacement : métropole nantaise,
- Emploi permanent – Catégorie C filière technique,
- Temps complet 39 heures + régime de RTT (22 jours/an),
- Travail isolé possible,
- Participation au dispositif d’astreinte technique (roulement 2 à 3 semaines/an),
- Semaine d’organisation du jury de recrutement : Semaine 26,
- Date de prise de poste souhaitée : dès que possible.

## POURQUOI VERTOU ?

- Rémunération : selon grille indiciaire, à partir de 2 000€ brut/mois selon expérience + Prime de Fin d’Année,
- Un dispositif d’accompagnement au développement de vos compétences par des formations,
- Une dotation en smartphone à l’ensemble des agents,
- Un accord relatif au droit à la déconnexion,
- Un accès aux prestations du Comité des Œuvres Sociales 44 (chèques vacances...),
- Une participation employeur à vos complémentaires santé labellisée et prévoyance,
- Une participation à l’abonnement aux transports en commun à hauteur de 75%,
- Un forfait mobilité durable,
- Découvrez le témoignage des agents sur <https://www.youtube.com/watch?v=L39bAVbRNpQ>

## MODALITÉS DE RECRUTEMENT

Les candidatures (lettre de motivation, CV et dernier arrêté de situation administrative pour les titulaires) sont à adresser **avant le 20 juin 2025 par mail** : [drh@mairie-vertou.fr](mailto:drh@mairie-vertou.fr)

*Renseignements auprès de Thomas DAVENAS - Service Parcours Professionnels  
([drh@mairie-vertou.fr](mailto:drh@mairie-vertou.fr) - 02 40 34 43 00)*

*Un(e) contractuel(le) peut être recruté(e) sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.*