

LA VILLE DE VERTOU RECRUTE

UN RESPONSABLE DU PÔLE

MAINTENANCE H/F

TEMPS COMPLET

NOTRE TERRITOIRE ET NOTRE PROJET

Vertou, avec ses 26 000 habitants, est la 7^{ème} ville du département de Loire-Atlantique. Bordée par la Sèvre nantaise, elle est reconnue comme une Ville naturelle et inspirante au sein de la Métropole nantaise.

Cette singularité est portée par les 430 agents permanents qui composent une administration performante et en constante modernisation !

Au cœur de ce collectif, la nouvelle direction Infrastructures et Bâtiments se structure pour relever les défis environnementaux dans un contexte de dynamique urbaine du territoire.

Dans ce contexte, la Ville recrute un responsable du pôle maintenance F/H.

LE POSTE

Vous mettez en œuvre la stratégie de maintenance préventive et curative du patrimoine bâti de la collectivité, avec un objectif clair : garantir la continuité, la qualité et la réactivité du service rendu aux usagers.

Au quotidien, vos missions principales sont les suivantes :

- Coordonner l'activité du Pôle Maintenance, en encadrant les équipes terrain et les prestataires externes,
- Planifier et organiser les interventions en lien avec les besoins des services et les contraintes techniques,
- Monter et suivre l'ensemble des marchés de maintenance externalisés
- Suivre l'activité à l'aide d'indicateurs pertinents et élaborer des bilans réguliers avec le Chef de Service,
- Gérer et optimiser les dépenses et le budget du pôle, en veillant à une gestion rigoureuse et efficiente des ressources,
- Apporter un appui technique aux autres pôles et services pour toutes les questions liées à la maintenance des bâtiments et équipements.

Vous êtes également amené(e) à :

- Participer au dispositif d'astreinte pour assurer la continuité du service en cas d'urgence hors horaires habituels,
- Gérer le matériel technique : suivi, maintenance, disponibilité et renouvellement,
- Assurer, ponctuellement, le remplacement de collègues cadres ou de la Direction pour garantir le bon fonctionnement du service.

Le Pôle Maintenance s'appuie sur une équipe pluridisciplinaire composée de 2 responsables d'équipe, ainsi que de 11 agents polycompétents répartis par spécialité : électricien, peintre, plombier, maçon, menuisier et mécanicien.

QUI ÊTES-VOUS ?

- Attiré(e) par le secteur du bâtiment et la gestion technique, vous avez une formation dans le domaine du TCE (Tout Corps d'État), enrichie par des compétences en management,
- Vous maîtrisez les fondamentaux de la maintenance, les réglementations ERP (Établissement Recevant du Public), sécurité incendie, accessibilité, ainsi que les bonnes pratiques en sécurité au travail,
- Curieux(se) et polyvalent(e), vous avez aussi des bases solides en gestion de parc automobile, marchés publics, gestion budgétaire et informatique,
- Vous êtes à l'aise avec les outils numériques, vous avez le permis B et êtes habilité(e) à intervenir sur des installations électriques,
- Ce qui vous distingue ? Votre esprit d'analyse, votre rigueur, votre sens de l'organisation... mais aussi votre capacité à travailler en mode projet, votre disponibilité et votre engagement au service du collectif. Manager dans l'âme, vous savez mobiliser les équipes autour d'objectifs clairs, avec un vrai sens du service public.

BON À SAVOIR

- Localisation : Vertou, déplacement sur la métropole nantaise,
- Rémunération : selon grille indiciaire, à partir de 2 300 € brut/mois selon expérience + Prime de fin d'année,
- Temps de travail : 39 heures + régime de RTT (22 jours/an),
- Emploi permanent ouvert au grade de technicien - catégorie B,
- Entretien de recrutement : Semaine 39,
- Date de prise de poste souhaitée : Dès que possible.

POURQUOI VERTOU ?

- Un dispositif d'accompagnement au développement de vos compétences par des formations,
- Une dotation en smartphone à l'ensemble des agents,
- Un dispositif spécifique à destination des managers : temps entre pairs, séminaires, formations,
- Un accord relatif au droit à la déconnexion,
- Un accès au dispositif de télétravail régulier et/ou souple,
- Un accès aux prestations du Comité des Œuvres Sociales 44 (chèques vacances...),
- Une participation employeur à vos compléments santé labellisée et prévoyance,
- Une participation à l'abonnement aux transports en commun à hauteur de 75%,
- Un forfait mobilité durable,
- Découvrez le témoignage des collègues sur <https://www.youtube.com/watch?v=L39bAVbRNpQ>

MODALITÉS DE RECRUTEMENT

Les candidatures (lettre de motivation, CV et dernier arrêté de situation administrative) sont à adresser avant le **7 septembre 2025** par mail : **drh@mairie-vertou.fr**

Renseignements métier auprès de Anthony FADET – Chef du service Maintenance :
ctm@mairie-vertou.fr -02 40 80 37 42

Renseignements RH auprès de Thomas DAVENAS - Service Parcours Professionnels :
drh@mairie-vertou.fr - 02 40 34 43 00

Un(e) contractuel(le) peut être recruté(e) sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.