

NOTRE TERRITOIRE ET NOTRE PROJET

Située en bord de la Sèvre nantaise, Vertou avec ses 26 000 habitants, fait partie des communes privilégiées, modernes et dynamiques de la Métropole nantaise. Composée de nombreux espaces naturels (605ha) et paysager (123 ha), la commune est le point de rencontre entre l'attractivité de la Métropole nantaise et la douceur de ses vignobles, portée par les 400 agents permanents qui composent une administration performante et en constante modernisation !

Dans un contexte de développement du tissu paysager s'articulant autour de nombreux projets végétaux, la Ville de Vertou, labélisée 3 fleurs, recrute un Jardinier H/F pour le service Espaces Verts et Cadre de Vie.

LE POSTE

Au sein d'un service de 12 jardiniers répartis en 2 pôles, vous participez à la création, l'aménagement et l'entretien du patrimoine paysager dans le respect de l'environnement et des techniques horticoles.

Dans ce cadre, vos missions principales sont les suivantes :

- Participer à l'entretien des espaces paysagers : taille arbustive, de haie et de formation des arbres ; tonte et débroussaillage,
- Participer à la création et au modelage des espaces paysagers,
- Créer et entretenir les massifs floraux,
- Aider à l'organisation du travail,
- Participer aux groupes de travail autour de thématiques (gestion différenciée, identité végétale de la commune, protocole de suivi des espaces paysagers et naturels).

De façon ponctuelle vous participez également aux missions suivantes :

- Manifestations diverses (floralies, stands...),
- Surveillance de la serre le week-end par alternance,
- Dénégement, inondations, tempêtes,
- Conduite d'engins spéciaux,
- Transport de matériel,
- Entretien du matériel et des locaux.

Dans une démarche de participation à la vie du service Espaces Verts et Cadre de Vie, vous serez également sollicité(e) dans la définition, la conception et la mise en place du projet végétal de la commune.

QUI ÊTES-VOUS ?

- Vous êtes doté(e) de bonnes connaissances en botanique et végétaux et êtes sensible à l'environnement,
- Vous attachez une importance particulière au respect des normes, principes d'hygiène et de sécurité ainsi qu'aux bonnes postures de travail,
- Vous êtes reconnu(e) pour votre capacité à travailler en équipe et vos qualités relationnelles,
- De nature curieuse et observatrice, vous possédez une bonne capacité de lecture et analyse de paysage,
- Permis B indispensable – Permis E, PL, B96 ou CACES appréciés.

POURQUOI VERTOU ?

- Rémunération : selon grille indiciaire et/ou selon expérience / à partir de 2 000€ brut/mois + Prime de Fin d'Année,
- Un dispositif d'accompagnement au développement de vos compétences par des formations (permis E, PL, B96 ou CACES),
- Une dotation en smartphone à l'ensemble des agents de la collectivité,
- Un accord relatif au droit à la déconnexion,
- Un accès aux prestations du Comité des Œuvres Sociales 44,
- Une participation employeur à votre complémentaire santé labellisée et à la prévoyance,
- Une participation de la collectivité à l'abonnement aux transports en commun à hauteur de 75%,
- Un forfait mobilité durable,
- Découvrez le témoignage des agents sur <https://www.youtube.com/watch?v=L39bAVbRNpQ>

BON À SAVOIR

- Localisation : VERTOU – 44
- Poste ouvert au cadre d'emplois à la catégorie C de la filière technique
- Temps de travail 39 heures + régime de 22 RTT
- Entretien de recrutement : **Semaine 46**
- Date de prise de poste souhaitée : Dès que possible

MODALITÉS DE RECRUTEMENT

Les candidatures (lettre de motivation, CV et dernier arrêté de situation administrative pour les titulaires) sont à adresser **avant le 24 octobre 2025 par mail : drh@mairie-vertou.fr**

Renseignements métier auprès de Julien BIARD, responsable du pôle Création et Entretien : julien.biard@mairie-vertou.fr - 07 62 14 44 08
Renseignements RH auprès de Noémie RIVAL, service Parcours Professionnels : drh@mairie-vertou.fr - 02 40 34 43 00

Un(e) contractuel(le) peut être recruté(e) sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.