

LA VILLE DE VERTOU RECRUTE UN CHEF DU SERVICE ESPACES VERTS ET CADRE DE VIE H/F

TEMPS COMPLET

NOTRE TERRITOIRE ET NOTRE PROJET

À Vertou, la nature n'est pas seulement un décor : elle constitue un levier central et systémique pour aménager le territoire et relever les défis climatiques et sociétaux.

Située au sud de la métropole nantaise, la ville conjugue dynamisme économique, patrimoine naturel remarquable et cadre de vie exceptionnel pour ses 27 000 habitants.

Sur un territoire de 1 595 hectares de terres agricoles, 605 hectares d'espaces naturels et arborés et 123 ha d'espaces paysagers, Vertou place la nature et la biodiversité au cœur de ses projets urbains.

Le service Espaces Verts et Cadre de Vie est un acteur clé de cette ambition : il transforme les espaces publics en lieux vivants, durables et inclusifs, tout en préservant et valorisant le patrimoine naturel de la Ville.

Depuis cinq ans, le service a connu une évolution majeure, passant d'une logique purement technique à un service de projet, structuré autour des quatre axes de son plan paysage :

1. Connaître et préserver
2. Gérer durablement
3. Concevoir et déployer
4. Sensibiliser et impliquer

Dans ce contexte, nous recrutons un Chef du service Espaces Verts et Cadre de Vie H/F inscrivant l'action de son service dans le plan stratégique de la Ville.

LE POSTE

Rattaché·e au Directeur Général Adjoint de la Direction « Territoires et Paysages », et appuyé·e par deux responsables de pôle ainsi qu'un chargé de projets "biodiversité et paysages", vous pilotez un service de 25 agents.

Votre mission : transformer la vision d'une ville nature en projets concrets et visibles qui façonnent le Vertou de demain.

À ce titre, vous :

- Participez à la définition des orientations stratégiques en matière d'espaces de nature en ville et veillez à l'intégration de la nature et de la biodiversité dans l'ensemble des projets urbains,
- Optimisez la gestion des espaces verts et naturels : assurer la gestion par régie ou par entreprise des différents espaces en adaptant les modes de gestion à la typologie, aux usages et aux ressources disponibles tout en développant les principes de gestion différenciée,
- Développez la gestion du patrimoine arboré à travers un plan de renouvellement et de développement de l'arbre en ville, et poursuivez la mise en œuvre d'un plan de gestion des boisements et d'une filière bois mutualisée,
- Gérez l'activité funéraire, la propreté publique, le suivi et la maintenance des aires de jeux,
- Managez et fédérez vos équipes autour d'objectifs clairs et porteurs de sens, en valorisant autonomie, créativité et coopération,
- Impulsez et accompagnez le renouvellement des pratiques professionnelles, dans un esprit d'innovation, de sobriété et de responsabilité environnementale,

- Mettez en œuvre la démarche de performance voulue par la Ville par une attention constante à la rationalisation des coûts de gestion et la vérification des résultats et de la pertinence des actions.

QUI ÊTES-VOUS ?

- Imprégné·e des enjeux environnementaux contemporains, notamment la biodiversité et l'adaptation au changement climatique, vous inscrivez vos actions dans une démarche durable et responsable,
- Expérimenté·e dans le pilotage de projets complexes idéalement menés dans la fonction publique, vous savez travailler en transversalité et entretenir des partenariats efficaces avec Nantes Métropole, les services municipaux, les acteurs locaux et associatifs,
- Expert·e reconnu·e dans la gestion des espaces verts, le paysage ou l'aménagement urbain, vous combinez expertise technique et vision stratégique pour transformer les orientations politiques en projets concrets et innovants,
- Leader inspirant et mobilisateur, vous fédérez vos équipes pluridisciplinaires autour de projets ambitieux et donnez du sens à l'action collective,
- Organisé·e, rigoureux·se et force de proposition, vous conjuguez autonomie et esprit collaboratif, avec une réelle capacité à accompagner le changement et à impulser des pratiques novatrices.

BON À SAVOIR

- Localisation : Vertou, déplacements sur la métropole nantaise,
- Rémunération : selon grille indiciaire, à partir de 2 700 € brut/mois selon expérience + Prime de fin d'année,
- Temps de travail : 39 heures + régime de RTT (22 jours/an),
- Participation au dispositif d'astreinte décisionnelle (roulement),
- Emploi permanent ouvert aux cadres d'emploi de la catégorie A,
- Accès au dispositif de télétravail régulier et/ou souple,
- Entretien de recrutement : Semaine 50-51,
- Date de prise de poste souhaitée : Décembre 2025

POURQUOI VERTOU ?

- Un dispositif d'accompagnement au développement de vos compétences par des formations,
- Un dispositif spécifique à destination des managers : temps entre pairs, séminaires, formations,
- Une dotation en smartphone à l'ensemble des agents,
- Un accord relatif au droit à la déconnexion,
- Un accès aux prestations du Comité des Œuvres Sociales 44 (chèques vacances...),
- Une participation employeur à vos complémentaires santé labellisée et prévoyance,
- Une participation à l'abonnement aux transports en commun à hauteur de 75%,
- Un forfait mobilité durable,
- Découvrez le témoignage des collègues sur <https://www.youtube.com/watch?v=L39bAVbRNpQ>

MODALITÉS DE RECRUTEMENT

Les candidatures (lettre de motivation, CV et dernier arrêté de situation administrative) sont à adresser avant le **28 novembre 2025** par mail : **drh@mairie-vertou.fr**

Renseignements auprès de Thomas DAVENAS - Service Parcours Professionnels :
drh@mairie-vertou.fr - 02 40 34 43 00

Un(e) contractuel(le) peut être recruté(e) sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.