



LA VILLE DE VERTOU RECRUTE

UN RESPONSABLE DU PÔLE

MAINTENANCE H/F

TEMPS COMPLET

NOTRE TERRITOIRE ET NOTRE PROJET

Vertou, avec ses 26 000 habitants, est la 7^{ème} ville du département de Loire-Atlantique. Bordée par la Sèvre nantaise, elle est reconnue comme une Ville naturelle et inspirante au sein de la Métropole nantaise.

Cette singularité est portée par les 430 agents permanents qui composent une administration performante et en constante modernisation !

Au cœur de ce collectif, la nouvelle direction Infrastructures et Bâtiments se structure pour relever les défis environnementaux dans un contexte de dynamique urbaine du territoire.

Dans ce contexte, la Ville recrute un responsable du pôle Maintenance F/H.

LE POSTE

En collaboration directe avec le Chef du Service, vous mettez en œuvre la stratégie de maintenance préventive et curative du patrimoine bâti de la collectivité, avec un objectif clair : garantir la continuité, la qualité et la réactivité du service rendu aux usagers.

Au quotidien, vos missions principales sont les suivantes :

- Piloter et coordonner l'activité du pôle Maintenance en assurant l'encadrement opérationnel des équipes internes ainsi que la gestion des prestataires externes, notamment par la mise en place de procédures et de tableaux de suivi,
- Organiser et planifier les interventions en lien avec les besoins des services utilisateurs, en veillant au respect des délais, de la qualité et des contraintes budgétaires,
- Préparer, suivre et évaluer les marchés publics de maintenance et de dépannage (rédaction des pièces administratives, suivi des prestations, analyse des résultats),
- Suivre l'activité du pôle à l'aide d'indicateurs de performance, élaborer les bilans d'activité, développer les procédures et outils administratifs, et accompagner la mise en œuvre du Contrat de service,
- Apporter un appui technique et méthodologique aux services et pôles pour toute question relative à la maintenance, à la sécurité et à la performance des bâtiments,
- Assurer, en lien avec le Chef de service, la gestion budgétaire du pôle : suivi des dépenses, engagement des crédits, optimisation des ressources et contribution à la programmation pluriannuelle des investissements.

Vous êtes également amené(e) à :

- Participer au dispositif d'astreinte pour assurer la continuité du service en cas d'urgence hors horaires habituels,
- Gérer le matériel technique : suivi, maintenance, disponibilité et renouvellement,
- Assurer, ponctuellement, le remplacement de collègues cadres de la Direction pour garantir le bon fonctionnement du service.

Le Pôle Maintenance s'appuie sur une équipe pluridisciplinaire composée de 2 responsables d'équipe, ainsi que de 10 agents polycompétents répartis par spécialité : électricien, peintre, plombier, maçon, menuisier et mécanicien.

QUI ÊTES-VOUS ?

- Manager, vous savez fédérer, accompagner et mobiliser des équipes pluridisciplinaires autour d'objectifs partagés. Votre leadership naturel et votre sens du collectif font de vous un pilote reconnu, capable d'allier proximité de terrain et vision stratégique,
- Vous maîtrisez les fondamentaux de la maintenance ainsi que les bonnes pratiques en matière de sécurité au travail,
- Attiré(e) par le secteur du bâtiment et la gestion technique, vous êtes titulaire d'une formation TCE (Tous Corps d'État), enrichie par des compétences en management,
- Curieux(se) et polyvalent(e), vous disposez de bases solides en réglementation ERP (Établissements Recevant du Public) — sécurité incendie, accessibilité... — ainsi qu'en gestion de parc automobile et marchés publics,
- Vous êtes à l'aise avec les outils numériques et informatiques,
- Vous êtes titulaire du permis B et habilité(e) à intervenir sur des installations électriques,
- Vous vous distinguez par votre esprit d'analyse, votre rigueur et votre sens de l'organisation. Engagé(e) et disponible, vous aimez travailler en mode projet et fédérer les équipes autour d'objectifs clairs, avec un vrai sens du service public.

BON À SAVOIR

- Localisation : Vertou, déplacement sur la métropole nantaise,
- Rémunération : selon grille indiciaire, à partir de 2 300 € brut/mois selon expérience + Prime de fin d'année,
- Temps de travail : 39 heures + régime de RTT (22 jours/an),
- Emploi permanent ouvert au grade de technicien/rédacteur - catégorie B,
- Entretien de recrutement : Semaine 51
- Date de prise de poste souhaitée : Dès que possible.

POURQUOI VERTOU ?

- Un dispositif d'accompagnement au développement de vos compétences par des formations,
- Une dotation en smartphone à l'ensemble des agents,
- Un dispositif spécifique à destination des managers : temps entre pairs, séminaires, formations,
- Un accord relatif au droit à la déconnexion,
- Un accès au dispositif de télétravail régulier et/ou souple,
- Un accès aux prestations du Comité des Œuvres Sociales 44 (chèques vacances...),
- Une participation employeur à vos complémentaires santé labellisée et prévoyance,
- Une participation à l'abonnement aux transports en commun à hauteur de 75%,
- Un forfait mobilité durable,
- Découvrez le témoignage des collègues sur <https://www.youtube.com/watch?v=L39bAVbRNpQ>

MODALITÉS DE RECRUTEMENT

Les candidatures (lettre de motivation, CV et dernier arrêté de situation administrative) sont à adresser avant le **30 novembre 2025** par mail : **drh@mairie-vertou.fr**

Renseignements métier auprès de Anthony FADET – Chef du service Maintenance :
ctm@mairie-vertou.fr -02 40 80 37 42

Renseignements RH auprès de Thomas DAVENAS - Service Parcours Professionnels :
drh@mairie-vertou.fr - 02 40 34 43 00

Un(e) contractuel(le) peut être recruté(e) sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.