

LA VILLE DE VERTOU RECRUTE

UN RESPONSABLE DU PÔLE

MAINTENANCE H/F

TEMPS COMPLET

NOTRE TERRITOIRE ET NOTRE PROJET

Vertou, avec ses 26 000 habitants, est la 7^{ème} ville du département de Loire-Atlantique. Bordée par la Sèvre nantaise, elle est reconnue comme une Ville naturelle et inspirante au sein de la Métropole nantaise.

Cette singularité est portée par les 430 agents permanents qui composent une administration performante et en constante modernisation !

Au cœur de ce collectif, la nouvelle direction Infrastructures et Bâtiments se structure pour relever les défis environnementaux dans un contexte de dynamique urbaine du territoire.

Dans ce contexte, la Ville recrute un responsable du pôle maintenance F/H.

LE POSTE

En collaboration directe avec le Chef de service, vous participez à la mise en œuvre de la stratégie de maintenance du patrimoine bâti de la collectivité afin de garantir la continuité et la qualité du service rendu aux usagers.

Vos missions principales :

- Piloter l'activité du Pôle Maintenance (interventions techniques et accompagnement de manifestations), en encadrant les équipes et en coordonnant les prestataires externes, notamment à travers la mise en place d'outils et de procédures de suivi pour les interventions sur le patrimoine ERP,
- Planifier et organiser les interventions en lien avec les besoins des services utilisateurs, dans le respect des délais, de la qualité d'intervention et des moyens disponibles,
- Suivre les prestations externalisées de maintenance et de dépannage, en veillant à la bonne exécution des interventions,
- Analyser l'activité du pôle, élaborer les bilans et développer des outils de pilotage. Vous contribuez également à formaliser les engagements du service maintenance auprès des services utilisateurs,
- Apporter un appui technique aux services pour toute question liée aux bâtiments et à leur exploitation,
- Participer au suivi budgétaire du pôle en lien avec le Chef de service : suivi des dépenses, optimisation des ressources et contribution à la programmation des investissements,

Missions complémentaires :

- Participer au dispositif d'astreinte d'encadrement afin de garantir la continuité du service en cas d'urgence (environ 3 à 4 semaines par an),
- Assurer le suivi du matériel technique des ateliers et du patrimoine : identification des besoins, maintenance et renouvellement,
- Assurer ponctuellement le remplacement de cadres de la direction afin de garantir la continuité du service.

Le Pôle Maintenance s'appuie sur une équipe pluridisciplinaire composée de 1 chargé de Contrôle/Maintenance externalisée, 2 responsables d'équipe et de 10 agents techniques, répartis par spécialité : électricien, peintre, plombier, maçon, menuisier et mécanicien.

QUI ÊTES-VOUS ?

- Manager confirmé, vous savez mobiliser et accompagner des équipes pluridisciplinaires tout en assurant le pilotage de l'activité du service,
- Doté(e) d'une aisance relationnelle reconnue, vous vous adaptez à des interlocuteurs variés et savez rendre accessibles des sujets techniques à des publics non spécialistes,
- Vous justifiez d'une expérience confirmée dans la maintenance des bâtiments et maîtrisez les principes de maintenance préventive et curative, de suivi patrimonial des équipements et de veille technique,
- Vous disposez de bonnes connaissances du bâtiment (Tous Corps d'État) ainsi que des principales réglementations applicables aux ERP et à la sécurité au travail,
- À l'aise avec les outils numériques, vous utilisez des outils de suivi et de pilotage pour organiser l'activité,
- Une bonne connaissance de l'environnement de la fonction publique territoriale est nécessaire pour comprendre les enjeux et le fonctionnement de la collectivité,
- Permis B requis ; une habilitation électrique constitue un atout.

BON À SAVOIR

- Localisation : Vertou, déplacement sur la métropole nantaise,
- Rémunération : selon grille indiciaire, à partir de 2 300 € brut/mois selon expérience + Prime de fin d'année,
- Temps de travail : 39 heures + régime de RTT (22 jours/an),
- Emploi permanent ouvert au grade de technicien/rédacteur - catégorie B,
- Entretien de recrutement : Semaine 18,
- Date de prise de poste souhaitée : Dès que possible.

POURQUOI VERTOU ?

- Un dispositif d'accompagnement au développement de vos compétences par des formations,
- Une dotation en smartphone à l'ensemble des agents,
- Un dispositif spécifique à destination des managers : temps entre pairs, séminaires, formations,
- Un accord relatif au droit à la déconnexion,
- Un accès au dispositif de télétravail régulier et/ou souple,
- Un accès aux prestations du Comité des Œuvres Sociales 44 (chèques vacances...),
- Une participation employeur à vos compléments santé labellisée et prévoyance,
- Une participation à l'abonnement aux transports en commun à hauteur de 75%,
- Un forfait mobilité durable,
- Découvrez le témoignage des collègues sur <https://www.youtube.com/watch?v=L39bAVbRNpQ>

MODALITÉS DE RECRUTEMENT

Les candidatures (lettre de motivation, CV et dernier arrêté de situation administrative) sont à adresser avant le **15 avril 2026** par mail : **drh@mairie-vertou.fr**

Renseignements métier auprès de Anthony FADET – Chef du service Maintenance :
ctm@mairie-vertou.fr -02 40 80 37 42

Renseignements RH auprès de Thomas DAVENAS - Service Parcours Professionnels :
drh@mairie-vertou.fr - 02 40 34 43 00

Un(e) contractuel(le) peut être recruté(e) sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.