

LA VILLE DE VERTOU RECRUTE UN APPRENTI « RISQUES MAJEURS ET GESTION DE CRISE » H/F

EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE – Licence ou Master

NOTRE TERRITOIRE ET NOTRE PROJET

Vertou, avec ses 26 000 habitants, est la 7^{ème} ville du département de Loire-Atlantique.

Bordée par la Sèvre nantaise, elle est reconnue comme une Ville naturelle et inspirante au sein de la Métropole nantaise.

Point de rencontre entre l'attractivité de la métropole et la douceur de ses vignobles, Vertou est une ville qui recherche et affirme sa singularité. Cette singularité est portée par les 430 agents permanents qui composent une administration performante et en constante modernisation !

Depuis plusieurs années, la Ville de VERTOU s'engage aux côtés des jeunes pour les accompagner vers l'emploi.

Dans un contexte de multiplication des risques naturels, technologiques, climatiques ou sanitaires, la Ville souhaite renforcer sa culture de la prévention et de la résilience et recherche, à ce titre, un apprenti Chargé de mission « Risques Majeurs et Gestion de Crise » H/F **en contrat d'apprentissage.**

LE POSTE

Sous la responsabilité du maître d'apprentissage et dans le cadre de la préparation d'un diplôme de niveau BAC+3 à BAC+5 dans les domaines de la gestion des risques, de la sécurité civile, de la prévention des crises ou des politiques publiques territoriales, vous aurez pour mission de contribuer à la préparation du territoire face aux situations d'urgence et à la diffusion d'une culture commune de la gestion de crise.

A ce titre, vos missions seront les suivantes :

- Porter à la connaissance des différents acteurs du territoire l'existence du Plan Communal de Sauvegarde, en expliquant ses objectifs, son contenu et son rôle en cas de crise,
- Participer, à partir du Plan Communal de Sauvegarde existant, à la création et à la structuration d'outils opérationnels,
- Assurer le déploiement de ces outils auprès des différents publics cibles, notamment les habitants, les agents municipaux et les élus, en les adaptant selon la nature des risques identifiés,
- Conduire ou accompagner des actions de sensibilisation et de prévention auprès de l'ensemble des acteurs du territoire, avec une attention particulière portée aux habitants exposés à des risques spécifiques,
- Faciliter l'organisation d'un exercice cadre de gestion de crise, en lien avec les partenaires compétents et avec l'appui de Nantes Métropole,
- Contribuer à la préparation et à l'organisation de la Journée de la Résilience 2026,
- Participer à l'élaboration du Plan de Continuité d'Activité.

QUI ÊTES-VOUS ?

- Vous préparez une formation supérieure dans les domaines de la gestion des risques, de la sécurité civile, de la prévention des crises ou des politiques publiques territoriales **dans le cadre d'un contrat d'apprentissage,**

- Rigoureux(se) et assidu(e), vous êtes dans une posture d'apprentissage pour développer vos connaissances des grands principes de gestion de crise, de prévention des risques majeurs et de résilience territoriale,
- Vous appréciez le travail en transversalité et savez évoluer dans un environnement partenarial,
- Vous possédez un réel sens de la pédagogie et êtes capable de rendre accessibles des sujets techniques ou réglementaires,
- Vous disposez de bonnes capacités d'analyse et de solides qualités rédactionnelles vous permettant de produire des synthèses claires et pertinentes,
- Votre goût pour le travail en équipe, vos qualités relationnelles et votre curiosité vous permettent de mener à bien les missions confiées et d'être actif(ve) dans votre formation.

POURQUOI VERTOU ?

- Nous formons et accompagnons nos maîtres d'apprentissage pour vous garantir un encadrement de qualité,
- Un accès aux prestations du Comité des Œuvres Sociales 44 (chèques vacances...),
- Participation employeur à la mutuelle complémentaire santé + prévoyance,
- Dotation en smartphone à l'ensemble des agents de la collectivité,
- Participation à l'abonnement transports en communs à hauteur de 75%,
- Forfait mobilité durable.

BON A SAVOIR

- Lieu d'exercice : 44120 VERTOU,
- Alternance de 12 à 24 mois selon le diplôme préparé,
- Rémunération réglementaire en tant qu'apprenti(e),
- Temps complet 35 heures (9h-12h30/13h30-17h),
- **Entretiens prévus le 26 mai (après-midi)**

MODALITES DE RECRUTEMENT

Votre candidature (lettre de motivation, CV), est à adresser par mail avant le 11 juin :
drh@mairie-vertou.fr

*Renseignements métier auprès de la cheffe de service prévention, Ingrid ROUSSEAU, au
 02 40 34 43 01 ou ingrid.rousseau@mairie-vertou.fr*

*Renseignements RH/campagne apprentissage auprès de Noémie RIVAL et Delphine LE
 DUC, chargées de recrutement et formation : drh@mairie-vertou.fr – 02 40 34 43 00*