

LA VILLE DE VERTOU RECRUTE UN CHEF DU SERVICE PARCOURS PROFESSIONNELS ET PREVENTION H/F TEMPS COMPLET

NOTRE TERRITOIRE ET NOTRE PROJET

Vertou, avec ses 26 000 habitants, est la 7^{ème} ville du département de Loire-Atlantique, reconnue comme une Ville naturelle et inspirante au sud de la Métropole nantaise.

Point de rencontre entre l'attractivité de la métropole et la douceur de ses vignobles, Vertou recherche et affirme sa singularité !

Cette singularité est portée par les 430 agents permanents qui composent une administration performante et en constante modernisation !

Nous sommes à la recherche d'un Chef du Service Parcours Professionnels et Prévention (H/F) audacieux, à la tête d'une équipe de 4 agents et l'animateur convaincu d'un réseau d'assistants et conseillers en prévention.

Ce poste est rattaché à la Direction Générale Adjointe (DGA) Dynamiques Professionnelles et Humaines.

LA VOCATION DU SERVICE

Le service Parcours Professionnels et Prévention (H/F) est un acteur clé de la stratégie de fidélisation et de développement des agents de la collectivité. Son périmètre de responsabilités l'engage sur le recrutement, le développement des compétences, les mobilités et l'animation de la stratégie de prévention des risques.

Il propose et met en œuvre ses actions avec pour maître mot la réussite individuelle et collective.

VOTRE ROLE DE CHEF DU SERVICE (H/F) :

Vous managez une équipe et un réseau de préventeurs qui sont parties prenantes à l'élaboration d'une feuille de route qui les associe pour définir les orientations et les déployer dans les domaines suivants :

Recrutement : Vous pilotez le processus de recrutement avec agilité en développant la visibilité et l'attractivité des emplois à Vertou.

Mobilités : Vous proposez et mettez en œuvre une stratégie qui favorise les mobilités et les changements de cap pour nos agents, résolument orientée vers leur évolution au sein de la collectivité.

Prévention du risque : Vous vous appropriez la stratégie de prévention résolument orientée sécurité et QVCT que vous pilotez en mettant en place des actions de prévention pragmatiques avec le soutien d'un réseau de préventeurs volontaires et déterminés-qui bénéficient d'un temps dédié.

Développement des compétences: vous concevez et mettez en œuvre le plan de développement des compétences en adoptant une posture partenariale en veillant à ce que chacun puisse se déployer et progresser. Il exerce une veille sur le marché de l'emploi pour connaître les tendances.

VOTRE PROFIL :

- Vous avez une expérience solide sur des fonctions similaires idéalement dans la Fonction Publique Territoriale. Vous êtes un leader naturel, capable d'enrichir la stratégie de la DGA et de la mettre en opérationnalité en fédérant vos équipes autour d'un projet commun.
- Votre posture partenariale vous conduit à être identifié comme l'interlocuteur qui apporte des solutions et anticipe les évolutions.
- Vous avez cette capacité à simplifier les process qui fait de vous une personne réputée pour son pragmatisme.
- En somme, votre vision claire des enjeux des collectivités territoriales et votre capacité à proposer des réponses vous conduisent à mettre votre expertise au service de votre équipe et de la collectivité.

POURQUOI VERTOU ?

- Un dispositif d'accompagnement au développement de vos compétences par des formations,
- Un dialogue professionnel organisé dans le cadre d'espaces de dialogue sur le travail,
- Un dispositif spécifique à destination des managers : temps entre pairs, séminaires, formations,
- Une dotation en smartphone à l'ensemble des agents,
- Un accord relatif au droit à la déconnexion,
- Un accès aux prestations du Comité des Œuvres Sociales 44 (chèques vacances...),
- Une participation employeur à vos complémentaires santé labellisée et prévoyance,
- Une participation à l'abonnement aux transports en commun à hauteur de 75%,
- Un forfait mobilité durable,
- Découvrez le témoignage des collègues sur <https://www.youtube.com/watch?v=L39bAVbRNpQ>

BON À SAVOIR :

- Localisation : Vertou, déplacements sur la métropole nantaise,
- Rémunération : selon grille indiciaire, à partir de 2 790 € brut + Prime de fin d'année,
- Temps de travail : 39 heures + régime de RTT (22 jours/an),
- Participation au dispositif d'astreinte décisionnelle (roulement),
- Emploi permanent ouvert aux cadres d'emploi de la catégorie A,
- Accès au dispositif de télétravail régulier et/ou souple,
- Entretien de recrutement : Seconde quinzaine d'août,
- Date de prise de poste souhaitée : 02/11/2026

MODALITÉS DE RECRUTEMENT :

Les candidatures (lettre de motivation, CV et dernier arrêté de situation administrative) sont à adresser avant le **1^{er} août 2026** par mail : **drh@mairie-vertou.fr**

*Renseignements auprès de Madame Ginette WERLER - Directrice Générale Adjointe
Dynamiques Professionnelles et Humaines : 06.37.33.80.35*

Un(e) contractuel(le) peut être recruté(e) sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.